

保安全 广安玖源在行动

近日，公司组织员工观看了最近很火的电影《烈火英雄》，这部电影讲述了滨港消防在面临港口油罐特大火灾时，全体消防员们不惧危险逆火而战，最终成功扑灭大火保护了全市人民的生命及财产安全的故事。电影中的储罐着火所带来的巨大影响让人震撼，由此联想到我们化工企业的消防安全工作是多么的重要，为此公司也在消防安全工作上下了功夫，打造自有的消防应急救援队伍，并开展多种方式进行专业性训练，以确保随时做好消防安全工作“打大仗、打硬仗”准备。

安全重于泰山。化工行业的安全生产的长期性、艰巨性、紧迫性决定了这是一项异常艰巨的任务。企业要主动作为、扎实工作，推动公司能够持续健康发展。在制度上将消防安全责任制进行层层传递、层层加压，安全责任制落实到每个员工，从而推动消防安全的基础建设、消防安全保障能力逐步提升，推动各类火灾隐患、火灾风险积极整改化解，提高火灾防控能力，让每位员工都成为初期的消防救援的中坚力量。

加强消防知识培训，强化消防安全意识。6月开展了消防安全生产月活动，通过安全知识竞赛、佩戴空气呼吸器、心肺复苏、消防服着装、水带、灭火等一系列的安全竞赛，

组织调动员工参与消防安全学习的积极性和主动性。开设培训课，以图文并茂、新闻报道、事故分析、现场说法等方式，播放讲解了近年发生的多起重大火灾事故的实例视频，用触目惊心的画面和数字使全体参训人员的心灵受到了极大的震撼。让每一位员工都明白严格按照流程规范操作的重要性，加强细节上的精细管理和员工的安全生产培训，不断增强安全生产意识和技能水平。公司员工不仅要理论上懂消防设施，更加要实际操作各种消防设施的使用，并达到相关的操作要求，以达到让每个员工都要会按照规定使用灭火器、室内消火栓、室外消火栓、消防水炮、消防服等消防设施的的目的，在每个员工的心理构筑消防安全防火墙。

居安思危抓演练，未雨绸缪保平安。2019年6月21日，广安玖源化工有限公司承办的“广安市特种设备应急救援演练”在KAM装置区开展，演练由公司应急救援队全程负责，成立专业抢险小组以及应急救援演练指挥部，并模拟火灾、抢险、救援等实际消防演练。通过此次演练进一步提高了公司各部门之间的应急联动性，增强了公司特种设备安全管理水平和应急处置能力。这也检验了公司对各种突发状况的应变能力，对今后高效、有序的开展应

急事故奠定了坚实的基础。

正如市委书记李建勤在广安玖源公司组织召开全市安全生产座谈会上要求的，企业要以积极负责的态度抓好安全生产，在做好安全生产的前提下，进一步做大做强，为推进广安高质量发展做贡献。公司正在按照市委市政府的要求，坚持生命至高无上，安全责任为天原则，积极做好消防安全生产工作，安全生产和企业发展是相辅相成的关系，企业只有保障生产安全了，才能得到更好的发展。

(广安玖源电气部 唐太平)



敬畏生命

敬畏职责

敬畏规章

——《中国机长》观后感

2019年10月18日，公司组织到中影星国际影城广安先锋店观看了《中国机长》，这部影片根据2018年5月14日四川航空3U8633航班机组成功处置特情的真实事件改编。主要讲述3U8633航班从重庆飞往拉萨，起飞40分钟左右，在万米高空空突遇驾驶舱挡风玻璃爆裂、机舱内缺氧的紧急情况，机组成员正确处置险情，在零下40℃的条件下，机长刘长健冷静应对，确保了全机人员的安全，最后安全降落，创造了奇迹。看完后，心潮澎湃，感触颇多，我认为这次奇迹并不是偶然的，奇迹的出现离不开机组人员敬畏生命、敬畏职责的心，离不开机组人员的团结协作，离不开机组人员过硬的心理素质和熟练的操作技能。

时间就是生命

刘长健机长在日常生活中，将时间观念刻录于脑海中，只要时间一到，迅速起床，紧接着洗漱、穿衣，而且每一个环节都是用秒表计时。细节见成败，正是因为平时养成的好习惯，才会在此次的险情中争分夺秒，果断行动，从死神手里挽救了全机人员的性命。工作中需要改变自己的思想，以最快的速度完成公司、领导安排的每一个任务，养成一个有时间观念的好习惯。

高标准、高规章

从登机前的气象熟悉、仅容仪表检查、服务要领提问，再到飞机的灯光等各项机能的检查，乘务人员都显示出高度的专业，各项流程都严格遵照规章，即使在玻璃破裂后飞机严重颠簸，秩序混乱的情况下，她们仍然淡定从容地说道：“请相信我们，我们日复一日地接受专业训练，就是为了危机时刻能保证大家的安全！”她们不顾自己的安危，花一样的年华，内心却异常强大，这些强大来自她们日复一日高标准地训练，对规章日复一日高标准的践行。

反观公司，我们作为危险化学品生产企业，这样的高标准、高规章值得认真学习，平时生产过程中，各专业应加强人员队伍的专业培训，出现任何事故后，才能得心应手的处理，不使事故扩大化，为公司尽可能的挽回损失。另外，这样的高标准、高规章也要应用到每次开车前的检查，各专业严格按高标准的要求去确认每一件事，哪怕是一件非常小的事情，可以减少开车过程中的事故率，不影响开车进度，将开车成本降至最低。

预案准备

当各机场发现与3U8633失去联系后，均启动了相应的紧急预案，医院、消防等等各部门的预案工作清晰明确。我公司作为危化品生产企业，在平时的生产过程中准备各种特殊情况下的紧急预案，编制出的各种预案应针对性对各种专业进行培训，大家都应不断练习熟知，确保在出现相应紧急情况下，各专业人员处理事故时得心应手，井然有序，减少公司损失。

团结合作

影片中，无论是平安飞行时的日常工作，还是遇险后的互相鼓励，整个机组人员分工明确又互帮互助。尤其危险来临，她们目标明确：合作是回家唯一的路！她们的负责与敬业，她们的担当，让所有人员感动。合作，让他们互相成全，全机人员，在这一刻，因为团结无比而有了希望！这也提醒我们，作为危化品生产企业，平时工作中，只有各专业相互团结，遇到问题时，不推诿扯皮，相互讨论，协商解决，才能真正使装置长周期、安全、稳定、满负荷、高产、低耗运行，为公司创造出最大的效益。

我公司作为危险化学品生产企业，若每一个员工都能尽职尽责的完成自己份内的事情，把公司的事当成自己的事业去正确看待，在大家的共同努力下，公司的管理水平、各层人员的技能水平定能不断提升。(广安玖源技术组 郑勇)

纸上得来终觉浅 绝知此事要躬行

——电焊培训心得分享



电焊在平时的生活和工作中很常见，自己以前觉得电焊应该是一件很容易的工作，就好比把两个东西黏在一起那样简单。但在实际操作过程中，才发觉并不是一件容易的事，而是要通过不断实践和摸索才能掌握的一项专业技能。

在焊接过程中，引弧和运条是焊接必须掌握的最基础的部分，没有掌握引弧根本就无法进行焊接作业。刚开始我引弧总是把焊条粘在铁板上。在班组师傅们的耐心传授和我自己工作中反复练习，最终学会了引弧。然而新的问题又出现了，我焊出来的线都是又细又长并且不规则，与老师说的焊接成型结果完全不一样，在反复尝试下，学着控制焊条的粗细和长短，经过长时间的摸索最终掌握了引弧和运条。在掌握了引弧和运条这两项基本功后，师傅们接着开始教我运条的方式：横向摆动，折线式、月牙式、圆周式，师傅们都一一给我讲解和示范，看完师傅演示后，我通过不断的练习，熟练地掌握了焊工的基本操作技巧。

我想通过焊工操作学习不只是简单的让我了解和掌握这门焊接技术，更重要的是让我从思想上认识到任何事情都不是简简单单能够完成的。在学习任何技能时都要有持之以恒的精神，焊工学习更让我深深地体会到人生的价值和意义，实践是检验真理的唯一标准。通过焊接实践操作，我了解到很多工作常识，也得到了意志上的锻炼，有辛酸也有快乐，这是到达州玖源化工有限公司、生活中的一笔宝贵的财富，对我以后的学习、工作和生活都有很大的影响。除了培训，日常的工作也让我受益匪浅，主要有以下几个方面。

爱岗敬业，脚踏实地的做好自己的本职工作。首先要有高度的责任感，对工作兢兢业业。个人利益服从全局利益，服从领导，听从安排，当好企业的后勤兵为一线生产做好服务。对工作要精益求精，不厌其烦。要有牺牲精神，只要工作需要自己就立即行动。工作就是命令，没有任何的条件可讲。

在平凡的岗位上去努力实现自己的人生价值。自己从参加工作以来，一直从事焊接工作，可以说把理想青春都奉献给了电焊这一行业。也有过困惑，也动摇过。通过领导和同事们的帮助，重新认识了这一职业。一个人的价值取向决定一个人的奋斗目标，心有多大，舞台就有多大，这就是现实人生价值的努力所在。我的价值观可以用一句话来概括，就是站好每一班岗，做好每一件事。为企业的发展服务，扎根本职工作，忠于本职工作，做一个爱岗敬业的好职工。要珍惜自己的本职工作，对工作尽职尽责，忠于工作，处处为公司着想，事事从企业的利益出发，积极干好自己的本职工作，争创一流服务，在平凡而普通的岗位上去努力实现自己的人生价值。

回首过去尽管取得了一些成绩，但与发展的社会相比，差距甚远，我还必须进一步努力学习，不断提升自己的思想和工作质量。干到老学到老，使自己的专业技能再上一个新台阶。最后，我在这里还要感谢我们班组有经验的老师，正是因为他们们的悉心教导才让我及掌握了专业技能，又在工作过程中感悟到了人生价值。我在这里由衷的感谢他们！

(达州玖源环保部 龙天文)

2019年【第2期】

达州市副市长王景弘莅临玖源化工进行反恐防爆工作检查

本报讯(达州玖源综合部 吴燕) 2019年9月23日，达州市副市长、市公安局局长王景弘，经开区党工委书记庞佑成、经开区经发局局长符宋、经开区安监局局长杨国建等领导莅临达州玖源化工有限公司检查督导危化企业安全生产工作。达州玖源化工总经理温金富、党委书记刘建等接待并详细介绍了公司的生产、运行及安全情况。

随后，副市长、市公安局局长王景弘、经开区党工委书记庞佑成一行到达州玖源化工有限公司的总控室和液氨储罐区进行了检查，对安全防范设施设备和外来人员登记情况进行了现场检查。副市长对我公司反恐防爆的工作检查给予了肯定，并强调公司要严格按照抓落实，把安全工作放在突出位置，全力确保企业生产安全、园区安全、人员安全，强化责任担当，打造安全工厂。



年产30万吨碳酸二甲酯、5万吨碳酸丙烯酯暨5万吨碳酸乙烯酯项目正式启动



本报讯(达州玖源综合部 吴燕)金秋送爽，丹桂飘香，9月26日上午，达州玖源化工有限公司“年产30万吨碳酸二甲酯、5万吨碳酸丙烯酯暨5万吨碳酸乙烯酯项目”正式启动，达州经开区党工委副书记、管委会主任杨勇，管委会副主任张虹，玖源集团董事局主席汤国强、执行董事张伟华、执行董事兼行政总裁史建敏、常务副总裁李慈平、副总裁兼达州玖源化工有限公司温金富出席启动仪式。

达州经开区党工委副书记、管委会主任杨勇作了重要讲话，达州玖源DMC新项目正式启动是一件喜事、一件大事，必将对玖源公司精细化、规模化、高端化发展奠定坚实基础，必将为全市打造能源化工“千亿产业集群”提供强有力的支撑，他希望达州玖源公司严格落实安全环保监管要求，立足一流标准，展现一流水平，确保一流施工，实现早日竣工、早日达产、早日效益。

集团公司执行董事兼行政总裁史建敏作了重要讲话，玖源化工(集团)有限公司是一家在香港联交所上市的外资公司，多年来玖源集团着力于内地投资建设化工、化肥项目，目前在达州建成年产40万吨合成氨、45万吨尿素化工化肥企业1个，在广安建成年产30万吨合成氨、50万吨甲醇大型化工企业1个，拥有年销售100多万吨化工

不断深化培训 紧跟时代发展

玖源化工集团内部讲师培训正式启动

本报讯(玖源集团办公室 刘珂君) 为了满足企业战略发展对人力资源的需要，打造学习型企业，推动团队发展，并满足员工达成其职业生涯规划目标的需求，由人力资源部组织的内部讲师培训工作，于2019年11月2日在广安玖源三会议室正式拉开帷幕。首次培训会由玖源集团执行董事兼行政总裁史建敏担任讲师，以“培训的目的”为主题，共63名来自各子公司的干部参加。此次培训从公司现

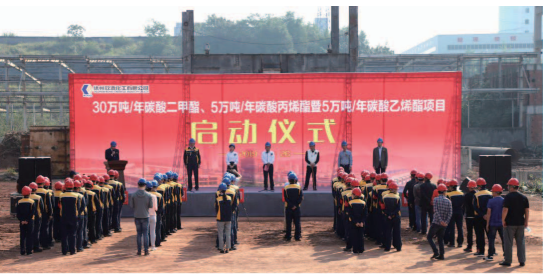
状、公司及个人的目标与规划、如何实现目标、培训的意义4个方面出发，全方位阐述了现阶段培训工作对公司的重要性。

回首过去 立足今日 展望未来

玖源集团目前处于寻求突破的阶段，未来三年，玖源将在稳定现有产品生产的前提下，着力开发碳酸二甲酯、己二胺和环氧丙烷三个新项目，各项目投产后将分别新增年利润6.7亿、2.5亿和12亿，并做到产品细分行业的龙头地位，成为在行

业产品的销售公司和全国性销售网络。玖源集团总资产近30亿元人民币，年销售收入达30多亿元，年利税额达2亿元人民币，提供就业岗位100多个。

达州公司30万吨/年碳酸二甲酯、5万吨碳酸丙烯酯暨5万吨碳酸乙烯酯项目建设是玖源集团整合多方资源、对现有产品进行高附加值延伸的战略布局。我们将投资15亿元人民币，选用目前全球先进的技术，节能效果好的大型装置设备，力争2020年10月竣工投产，建设周期12个月。项目建成后将实现新增销售收入29亿元，新增税收3.3亿元，新增利润6亿元。今天启动仪式的举办，代表着碳酸二甲酯项目建设正式开始，同时也标志着新股东、新董事会改组以后玖源集团高速发展的新起点。我们相信，在市委市政府及市级部门、经济技术开发区管委会的坚强领导、鼎力支持、大力帮助下，碳酸乙烯酯项目一定会在最短时间建成投产，为达州的经济贡献力量。



本报讯(广安玖源综合部 江伟) 为评估广安市消防救援应急准备状态和应急救援能力、各单位反应速率，发现并及时修改应急预案、执行程序、行动中的缺陷和不足，减少或避免以后发生类似事故后由于处置救援不及时、救援混乱而造成其它严重后果，同时提高各单位全员安全意识，加强全员安全生产的思想观念。广安市消防救援支队定于2019年9月25日9:00在广安玖源化工有限公司组织开展“广安市危化品灾害事故处置实战演练”。

本次演练由广安市人民政府主办，广安玖源化工有限公司承办。邀请了广安市领导、经开区管委会领导、经开区安监局、经开区消防大队、环保分局、诚信化工、北新建材、利尔化学及广安玖源化工公司领导等观摩指导，特别邀请广安市消防救援支队及医院等外部力量参与本次现场应急救援演练。

本次演练由广安市消防救援支队成立应急救援演练指挥部，消防支队卢支队队长任本次演练总指挥，广安玖源化工有限公司副总经理孙志刚任玖源化工处置部分指挥长，模拟场景设在公司液氨充装现场。由总指挥长下达演练开始指令，各组参演人员迅速到位。充装巡视人员发现液氨泄漏后，迅速向当班作业主管汇报，当班作业主管在得知泄漏情况后，立即安排人员进行现场确认，同时迅速向指挥部上报，启动公司液氨泄漏应急救援预案。按照演练方案各专业组人员行动迅速，各司其职，井然有序地开展应急救援工作，经过近40分钟的抢险救援奋战，成功实施带压堵漏，消除液氨泄漏点，完成伤员抢救和人员疏散工作，顺利完成各项应急救援学习任务。

通过此次应急救援演练提高了各单位人员的安全意识，同时促进了我公司应急事件的协调、处理能力，对今后高效、有序的开展各类事故应急处置奠定了坚实的基础。



业单品中占据重要地位的企业。行政总裁史建敏提到，在实现企业目标的同时，员工也应规划自己的职业发展道路，以3年为一个阶段，从收入和岗位不断寻求提升。未来，除日常工作基本收入外，年终将根据公司效益、个人贡献、差异化年终奖。

掌握方法 成就未来

唯有正确的目标和正确的过程，才能铸就正确的结果。行政总裁史建敏从如何成为团队核心成员、如何成为上司值得信赖的人、如何提高工作成效和如何高效管理四个方面讲解了什么是高效的工作方法，并强调目前公司和老板需要各专业的技术型人才、从决策到解决的复合型管理

人才、愿与企业共同成长的员工、穷尽方法去解决问题的员工和做事竭尽全力并有所成效的员工。大家应不断优化工作方法，养成每天一小结、每周一总结的工作习惯，对照标准精细化工作，并勇于担当，注重团结协作，努力成为团队和公司的核心成员。

最后，行政总裁史建敏提出他的要求：培训不仅是公司的需要、团队的需要也是自身的需要，授课人通过培训，进行自我学习，提升在团队中的地位，并带领团队共同成长。这是一个充满机遇的时期，全体玖源人要紧密团结在一起，共同学习，共同提升，一起为达成战略目标改进、努力。

砥砺前行 共创未来

玖源化工集团 2019 年第三季度工作会议

本报讯（玖源集团办公室 刘珂君）作为玖源集团新战略部署的开端之年，2019 年已经过去四分之三，集团及各子公司紧紧围绕集团行政总裁史建敏提出的“以效益为中心，改变管理模式”的经营目标，积极稳健运行。特别是开展“奋斗六十天”活动开展以来，全集团上下一心，全力以赴按计划开展各项工作，致力于把玖源打造成一个有情怀、有担当、有责任感、有价值的平台机构，各方面取得了一定的成绩。为了更好地部署第四季度工作，圆满完成

各项工作指标，集团公司、以及达州玖源、广安玖源、广安玖源新材料、广安玖源商贸、四川玖源农资等子公司共同组织召开 2019 年第三季度工作会议。集团行政总裁史建敏、常务副总裁李慈平、副总裁温金富，集团各部门负责人及子公司经营班子参加会议。

回顾重点工作 计划未来发展

各子公司经营班子分别就公司三季度整体运营情况、各项工作的开展现状进行了总结汇报，并对各项重点业务指标的完成情况作了分析。同时，根据上半年的工

作成果，结合公司当下的发展情况，各子公司经营班子分别就公司下半年的发展计划作了汇报，表示希望能尽快完成既定目标，并对现存问题进行优化与改善。

道阻且长 行则将至

针对上半年工作的完成情况，行政总裁史建敏做出总结发言。2019 年 1 至 9 月的集团经营情况与年初计划仍存在一定差距，团队应分析主观原因，而非寻找客观理由。各级干部要正视我们自身的差距，重新认识工作现状，思考缺陷在哪里，弱项在哪里，哪些方面可修改。虽然现阶段值得肯定的工作有很多，但目前的行情和运行成果还需不断优化。同时，他强调，汇报内容应分为两部分，一是经营成果分析，二是下一步管理工作。汇报的报告要做的更细致，各环节数据化、表达要清晰，例如现阶段做了哪些实质性工作，后续工作重点有哪些，如何推进、重要工作时间的

节点等，每次会议都要将理论层面的方式方法变成具体实施方案。最后，行政总裁史建敏总结到，凡事不能停留在想法上，有落实、有行动，解决问题才是最为关键的。在四季度中，大家要做好大修准备工作，精细化开展各项基本工作，求大同存小异，齐心协力，为今年达成经营目标努力奋进，为来年长周期稳定运行创造好的条件。

每个优秀的人 都有一段 沉默的时光 那段时光 是付出 了很多努力 却得不到结果的日子 我们把它叫做 北 辰。

—刘珂君
2019.7.10

采购的未来

——数字化颠覆传统采购模式

数字化技术近年来飞速发展，正在颠覆传统采购模式。到 2020 年，采购将全面进入数字化时代，采购必须做出改变，转型势在必行。玖源集团自 2019 年 6 月成立集团供应链管理部以来，积极突破，将传统化工行业采购模式和新的数字化采购平台结合，将逐步完成采购数字化转型。通过 1-2 个月的实施和导入 E 采供协同平台，这是一款定位在采供 3.0 时代的“互联网+采购”产品。基于 SaaS 服务模式，将先进的信息技术与科学的管理理念相结合，同时利用互联网、大数据、云计算等手段，为采购企业打造云端化、信用化、简易化、高效完善的一站式互联网电子采购解决方案。可达到如下应用：

强化监督，降低成本。为用户提供了在线采购项目管理应用，保障采购项目相关数据的留存、可追溯、易于监督管理等功能；其次面向全网供应商发布邀请报价的采购项目，使采购商扩大自己的采购渠道，接收更多供应商的报价信息综合比价，以减少公司的采购成本。

数据分析，支持决策。提供多维度统计分析报表与多种分析图形，支持采购和招标项目数据的分类统计和深度分析，即时为决策者提供详尽的统计数据和统计图表

建立体系，规范管理。实现了企业合格供应商的规范管理，实现供应商资源从盘外到备选库，备选库中进行准入到合作库的管理维护过程，系统建立具有战略性、专有、有竞争力的供应商链体系。

采购的未来已呈现在我们眼前，数字化采购将助力玖源集团快速实现业务价值，决胜数字时代。

（玖源集团供应链管理部 唐薇）

谨防受限空间作业变成“无限伤害”

受限空间指进出口受限，通风不良，可能存在易燃易爆、有毒有害物质或缺氧、对进入人员的身体健康和生命安全构成威胁的封闭、半封闭设施及场所，如：各类塔、管道、容器以及地下室、窖井、坑（池）、下水道或其它封闭、半封闭场所。受限空间作业，因作业环境的特殊极易造成事故，而这些事故除了环境的因素外，更多的是因为员工安全意识不足而导致的！

2019 年 1 月 6 日，山西晋阳碳素有限公司检修 2# 气煅烧炉过程中，1 名工人在炉内中毒窒息，因施救不当，造成 3 人死亡较大事故。经初步调查分析，事故直接原因是检修人员进入煅烧炉作业，未按要求对炉内进行通风换气，未进行有毒有害气体检测，未配备个人防护用品导致中毒窒息；施救人员盲目施救造成伤亡扩大。面对受限空间作业危险性，我们应该做好以下安全技术措施，预防受限空间作业事故。

安全隔离。所有与作业受限空间相连的设备设施和非作业用电源必须可靠隔离，确保易燃易爆、有毒有害物质不能进入和避免触电。通风。采用自然或强制方式，向受限空间送入清洁空气，防止易燃易爆、有毒有害气体的形成和集聚，控制作业环境温度、湿度。在爆炸危险区域强制通风时必须使用防爆风机。禁止用氧气通风，避免形成富氧环境导致火灾、爆炸。

清洗置换。在盛装过危险有害物质的受限空间作业前，必须进行清洗或置换，并确保其氧含量、有毒有害和易燃易爆气体浓度达到规定要求。

气体检测。作业前 30 min 内，应对受限空间进行有代表性的气体分析，分析合格后方可进入，如现场条件不允许，时间可适当放宽，

但不应超过 60min。作业中应定时监测，至少每 2 h 监测一次，如监测分析结果有明显变化，应立即停止作业，撤离人员，对现场进行处理，分析合格后方可恢复作业。作业中断时间超过 60min 时，应重新进行分析。用限制制。照明电压不得大于 36V，在潮湿容器、狭小容器内作业电压应小于或等于 12V。在潮湿容器中，作业人员应站在绝缘板上，同时保证金属容器接地可靠。手持、移动电气设备、电动焊机电气设备须分别安装漏电保护器，电器和金属设备接地良好，必要时符合防爆要求。

机具完善。旋转、运动设备防护、屏蔽良好。不得使用卷扬机、吊车等运送作业人员。严禁同时进行各类与该受限空间有关的试车、试压或试验工作。选用合适的防爆工具。

通道畅通。受限空间出入口应畅通无阻，便于人员进出、逃生和抢救。

受限空间作业虽然危险性大、情况复杂，但只要作业前做好危害辨识，落实好各项管控措施，严格作业许可，加强作业监护，强化安全教育，开展应急演练，落实安全责任，完全可以实现安全作业。一旦发生事故，坚持正确施救原则，制定科学合理对策，也完全可以避免事故扩大。（广安玖源质安环部 王钊）



无锡尚德总裁何双权 到访玖源化工集团 开展“管理与职责”交流会



本报讯（玖源集团办公室 刘珂君）为促进玖源集团各级干部优化管理技能，提升团队绩效，9 月 29 日玖源化工集团邀请无锡尚德太阳能电力有限公司总裁何双权，为全体管理人员开展培训会议。此次培训以“管理与职责”为主题，集团各公司共 50 名干部参加。何双权总裁通过精彩的演讲，以及课堂互动，向学员讲解了管理的定义和打造高质量运营团队的方法。通过让学员从榜样的力量、协作的效应、目标的达成、江湖的地位四个方面来进行探讨和演讲，使学员深刻认识到了管理的成效在于提升个人与团队的核心竞争；同时，从管理者做人、做事、能力、素质的标准等方面，何双权总裁详细讲解了高质量运营团队打造方法。本次培训会议让各级管理者对管理者的标准、职责以及管理的方法有了更加深刻的认识，很多干部均表示课程安排恰逢其时，何双全总裁教授的方法具有较高的实用性，对工作的组织开展具有较大帮助，并在子公司对本次会议的内容进行了宣贯。

管理出效率 管理出效益

——记达州公司包装恢复工作

本报讯（达州玖源生产部 霍杰）2019 年 9 月 11 日，劳务公司停止我公司包装各劳务岗位作业，造成包装系统停工，合成装置被迫于 9 月 12 日 17:06 减负荷至 26010m³/h 运行，尿素装置被迫于 9 月 12 日 17:50 停产。达州公司被迫由销售尿素产品转为销售液氨产品。为确保包装尽快恢复生产，公司成立了包装工作小组，组织员工有序开展生产恢复工作。同时，为保证客户的应急需求，公司组织生产岗位人员包装发货。在全体员工努力下，通过积极开展各项工作，尿素生产装置与包装系统均于 9 月 28 日顺利恢复正常运行，避免因国庆期间液氨销售困难造成氨罐液位持续上涨而带来压力，消除了合成装置被迫大幅减负荷或停产的风险。通过重新选定劳务人员，并进行定岗、分班，统筹优化生产组织结构，人员由 72 人减至 56 人；同时，通过对劳务人员的薪酬待遇进行核算，制定科学合理的绩效考核办法，包装量由初始的 1160 吨/天，增加至 1500 吨/天以上，最高记录达 1610 吨/天，包装效率大幅度提升。管理出效率、管理出效益，精细化管理是企业制胜的法宝。我们将以集团提出的“以效益为中心，改变管理模式”为指导思想，不断优化管理工作。

玖源我争先 保运部为安全生产保驾护航

保运部负责公司生产装置设备巡检维护/检修、技改/找错项目的实施，与各专业配合为生产服务，保障设备安全稳定连续运行，致力于确保日常维护检修、停车抢修和年度大修有所成效，有着玖源人为实现既定目标，吃苦耐劳、连续作战、能打硬仗的精神和作风，为公司生产装置实现甲醇 200 天、驰放气 100 天连续运行保驾护航。正在不断总结，查找工作的不足，制定措施落实整改，提高标准和要求，逐步优化改进。

2019 年 4 月，保运部牵头组织甲醇装置烟气排放连续在线监测系统改造项目施工，根据现场实际情况提出合理化建议采用钢结构折返楼梯加螺旋楼梯的施工方案满足改造需求。同时，在实施钢结构施工过程中，充分利用库存积压旧材料，高效低成本完成该项工作。

2019 年 6 月，驰放气装置停车检修，通过不断的总结，依靠较强的专业能力，空分预冷冰机工艺置换工作时间大大缩短，提前 13 小时交付检修。由于 C4701-B 主机齿轮箱检修工作还处于收尾阶段，保运部及时抽调安排 6 人提前开展抢修工作，连续作业到次日 8 时，基本完成以预冷冰机为主线的停修工作，为不影响其它检修项目推进，连续作业人员稍事休息后又投入到新一轮的项目检修工作。

袁海军：知识点亮未来

保运部焊工袁海军于 2015 年从达州公司调入广安公司工作，一直从事焊工工作，通过多年的学习和实践，现已成为焊工骨干，尤以氩弧焊技能突出。2019 年 6 月代表公司参加广安市首届小平故里工匠技能大赛表现优异，荣获二等奖，被授予广安市技术能手称号；2019 年 9 月获取由四川省人力资源和社会保障厅颁发的焊工二级技师证；袁海军说，终身学习应成为一种习惯，只有不断学习才能跟上企业和时代的发展。

谭必成、李积：责任是我们的使命

2019 年 5 月 30 日上午，保运部检修钳工谭必成巡检至驰放气 103-J 时，发现润滑油主泵汽轮机下轴承端盖出现异常，谭必成立即向副经理廖维林汇报，廖维林及时赶赴现场进行处理，第一时间排除隐患，确保驰放气装置无影响连续稳定运行。谭必成说，质量责任重于山，安全隐患大于天，对设备稳定的负责，是对公司的责任，也是对自身的负责。

2019 年 8 月 8 日上午，李积巡检循环水冷却塔 T4901-E 时，听到风机运行发出的声音与往日有所不同，便从联轴器孔的缝隙向内观察，发现联轴器的一个防护圈摆动幅度较大。李积果断作出反应向副经理廖维林汇报，并联系运行队立即停机检查处理。进入冷却塔筒内检查，确认问题后。保运部立即组织抢修，确保设备第一时间恢复正常。李积说，责任就是使命，职务就是责任，凡事尽善尽美，才能无愧于心。

肖伟：锲而不舍，金石可镂

今年 4 月底肖伟被任命代理班组长，履职尽责，团结带领班组成员，执行设备巡检维护、检修和临时任务情况良好，从思想转变到工作习惯改进，严格遵照制度规范执行，在班组中起到表率作用。工作中密切配合各专业，为生产服务。带领班组成员在保障设备安全稳定连续运行前提下，穷尽办法降本增效，并主动承担各项工作。通过不断地反思学习，肖伟对修理校验安全阀颇有心得，每年对高效完成安全阀校验修理工作贡献突出，并节约外协费用。肖伟说，掌握一项技能，一定要吃透，如果不吃透则无法成为技能，更别提以此安身立命了。

廖维林：协作互助，追求卓越

保运部副经理廖维林身先士卒，与化、机、电、仪及各部门密切配合，为生产服务，一旦得知设备出现问题，第一时间赶赴生产现场处理，致力于确保设备安全稳定运行；2019 年 6 月驰放气停修时，廖维林带领检修人员层层指导，确保各项重要检修项目的成效（安全、质量、进度达标）。最终 6 月停修提前圆满完成，为生产装置提前恢复开车做出贡献。廖维林说，工作的完成离不开团队的支持，唯有良好地协调合作，不断地共同进取，才能高效完成各项目标，并有所成效。

今年以来，保运部积极响应公司各项发展思路，虽离公司管理提升要求还有差距，但定当不断总结，改进思想意识和工作方法，查找工作中的不足加以整改，以公司生产装置实现安稳长满优为总目标，逐步分解落实部门的各项工作，对标检查，保障各项工作的安全、质量、进度达标，竭尽全力为生产运行的安稳长满优保驾护航。

（广安玖源保运部 付金松）



说，“上云”总归是有隐患的。因此，包括云主机、网络安全、应用安全以及数据安全等在内的云安全产业正逐步完善，智能安全为保障云计算平台安全提供新方向。

工业 4.0 时代

2018 年 8 月，工业和信息化部印发了《推动企业上云实施指南（2018—2020 年）》，提出了企业上云的工作目标：到 2020 年，云计算在企业生产、经营、管理中的应用广泛普及，全国新增上云企业 100 万家。

据统计，截至 2018 年 12 月，全国已有 20 多个省市出台了企业上云政策文件，明确了工作目标和重点。根据中国信通院发布的数据数据，2018 年我国云计算整体市场规模达 962.8 亿元，增速 39.2%。其中，公有云市场规模达到 437 亿元，相比 2017 年增长 65.2%；私有云市场规模达 525 亿元，较 2017 年增长 23.1%。

私有云以及混合云算是适应当前市场发展的重要产物。从数据可以看出，私有云市场突破 500 亿，这和国内大中型企业的选择密不可分。随着网络环境的复杂化，为了“减负”很多企业会将一部分非关键业务放在公有云上，混合云正成为重要发展方向。

而对于公有云来说，2018 年绝对是其大放异彩的一年。这从阿里云这类公有云厂商与西门子、ABB、施耐德电气等行业头部企业的频繁合作可见一斑，开放、共享的平台思维正被越来越多的行业厂商接受，公有云带来的便捷、高效和智能让用户企业开始将公有云这个选项纳入考虑范围。

提及云平台，有相当一部分用户是存在顾虑和抵触心态的，无论是从成本还是从安全、稳定性来

《中国制造 2025》计划势在必行，制造行业的升级革命迫在眉睫。例如，浙大中控的 PIMS——生产信息管理系统、浙江远盟的 YMA NB-IOT 云振动分析系统，都是运用云平台的新兴技术。PIMS 系统旨在将生产数据、监控状态、报警状态、视屏监控等通过数据远传实现在手机端、IPAD、家里电脑等设备上随时随地查看生产状况，了解生产现场问题，大数据辅助统计、分析问题。YMA NB-IOT 系统则是通过传感器采集现场传动机械，如：发电机、汽轮机、电动机、泵、风机、压缩机、离心机、齿轮箱等数据，通过 NB-IOT 信号将数据传输至云端，经过振动包络络算法、神经网络算法、聚类算法、机器学习、物联网大数据分析等一系列运算，为设备提供设备状态监测、预测性维护、远程故障诊断、生命周期服务。在手机、IPAD、电脑端有效监测分析设备健康状态与故障原因。为企业智能制造提供信息化解决方案，帮助企业提质、增效、降成本。

总结：无论从全球还是国内来看，云计算市场的发展空间都非常可观，企业上云也是必然发展趋势。与其他行业不同，对于连续性、稳定性要求更高的制造业，预测性维护则显得尤为重要。我公司现场传动机械较多，可着手引进新技术，通过物联网大数据分析，提供远程故障诊断、设备生命周期服务等，保障设备长周期稳定运行，生产数据通过云计算等一系列大数据分析，可有效的为提质、增效、降成本提供一定的帮助。（达州玖源仪电部 覃方能）

浅谈 LED 照明系统升级改造

随着 LED 照明技术的不断发展和成熟，LED 灯作为一种全新的节能环保照明，凭借其高发光效率和低能耗等优势，已走进人们的生产和生活中，更是在工矿企业得到了大范围的推广和使用。在国家节能减排政策的推动下，新建的工矿企业大都采用 LED 照明系统，老企业使用的传统照明已在逐步升级改造中，因此进行 LED 照明系统升级改造势在必行。

LED 照明系统的特点 高光效，经济节能。传统灯具在使用过程中会产生大量的热能，而 LED 灯则是把全部的电能转化成光能，不会造成能源的浪费。

使用寿命长，运行成本低。LED 灯一般使用寿命在 50000h 以上，而日光灯的寿命通常只有 5000h，二者相差近 10 倍。LED 灯使用期间基本为免维护，其间根本不存在更换灯管和镇流器的情况，节约了备件费用和人力成本。

安全性高、绿色环保。LED 灯中不含任何有毒物质，是一种完全绿色环保无污染光源。LED 灯不会产生噪声，使得车间环境清静舒适，没有噪声污染。

LED 灯是第三代绿色照明，国家也正在大力地推广和普及。随着 LED 照明生产工艺的不断发展和技术的不断成熟，其节能环保优势明显，LED 光源取代传统光源已是必然的趋势。特别是当前国家正提倡低碳节能，保护环境的背景下，LED 照明的社会效益和经济效益尤为突出。为积极响应国家节能政策和提高经济效益，公司厂区内的传统照明系统需逐步升级改造成为 LED 照明系统，同时新项目的建设也应该优先选用第三代绿色照明。（达州玖源仪电部 韩继怀）

鉴于目前达州玖源化工厂区内照明系统灯具数量大，种类多，照明系统可采用分批升级改造模式，以逐步实施的原则进行，重点应从以下几个方面入手：

（1）做好备件管理，选择好灯具备件，在涉及厂区照明改造备件时，必须选择高效节能的 LED 灯具。LED

灯参数的选择决定了照明效果的好坏和发光效率的高低，因此灯具选择需重点关注发光效率、色温范围和显色指数，做到与使用环境的匹配。

（2）装置区内的防爆日光灯、节能灯及金卤灯故障需整套更换时，不再采用传统的灯具，采购相同照度的低功耗 LED 防爆灯进行更换，以此将装置区内的传统灯具逐步进行升级。

（3）关于厂区使用的节能灯，若灯具完好，灯泡需更换时，将节能灯更换成相同照度低功耗的 LED 灯泡。

（4）关于办公区域室内照明荧光灯，可以采取采购相同规格尺寸的 LED 灯管和电源驱动器，在不改变灯具主体结构的前提下进行适当改造即可完成升级。